

Pret in herstel, Jeugd in herstel en NuGGZ

Pih Zorggroep

Jaarplan 2025

Inleiding

Voor u ligt het jaarplan van **Pret in herstel** - afdeling beschermd/begeleid wonen, Ambulant Safehouse en Ambulant (Pih), **Jeugd in herstel** (Jih) en **NuGGZ** (Nu) voor het jaar 2025. Het jaarplan behelst de realisering van de strategie van de groep **Pih Zorggroep** voor het aankomende jaar, vertaald in concrete doelen en activiteiten voor deze afdelingen.

Alle activiteiten van **Pih Zorggroep** zijn erop gericht om haar visie op de meest optimale wijze vorm te geven. Deze visie stelt dat wij vanuit betrokken en professionele begeleiding, kwalitatief hoogwaardige ondersteuning bieden aan mensen met een kwetsbaarheid, in hun proces naar een grotere zelfredzaamheid. Onze missie:

Wij bieden psychische zorg aan individuen met en zonder een verslaving achtergrond, met als doel een plezierig herstel.

Het eerste hoofdstuk van dit plan bestaat uit een omschrijving van de ontstaansgeschiedenis van de organisatie, de doelgroep, en haar werknemers. Daarna volgt een schets van de organisatorische ontwikkelingen van het afgelopen kalenderjaar binnen Pih, Jih en Nu inclusief de financiële situatie.

Hoofdstuk 2 bestaat uit een korte uiteenzetting van maatschappelijke ontwikkelingen en de wijze waarop deze invloed hebben op de organisatie en haar beleid. Deze worden vertaald naar een drietal strategische doelen.

Het daaropvolgende hoofdstuk richt zich op de strategische doelen en acties die aan deze doelen worden gekoppeld.

Als laatste is de bronnenlijst aan het rapport toegevoegd.

Pih Zorggroep, organisatorische ontwikkelingen

Pret in herstel, beschermd/begeleid wonen

Pret in herstel is een GGZ-organisatie, opgericht in 2010, die haar visie op verslaving ontleent aan het Minnesota-model. Pih begon met het ambulant begeleiden van mensen die een klinische opname binnen het Minnesota-model hadden afgerond. In 2012 werd begonnen met beschermd- en begeleid wonen voor deze doelgroep.

Pret in herstel verzorgt een dagelijks programma voor de bewoners, gericht op het bieden van structuur, verbinding met lotgenoten en het vinden van herstel op elf leefgebieden[1].

De organisatie werkt vanuit een visie van herstelondersteunende zorg. Dit uitgangspunt houdt in dat vanuit elf leefgebieden alle aspecten van herstel aandacht krijgen binnen het zorgtraject van Pih. De visie van de organisatie op verslaving gaat weliswaar uit van verslaving als ziekte, maar is gericht op herstel en het leren leven met de ziekte van verslaving. Dit sluit aan bij herstelondersteunende zorg en het gezondheidsmodel van Huber met haar nadruk op positieve gezondheid.

Doelgroep

De cliënten van Pih bestaan uit mannen en vrouwen, minimaal 16 jaar oud, met een verslavingsachtergrond (middelen en/of gedragsverslaving), de meeste van hen hebben een dubbele diagnose. De meesten van hen hebben een klinische opname, gestoeld op het 12-stappen Minnesota-model, succesvol afgerond.

Na hun klinische opname kiezen zij voor een begeleide woonvorm omdat zij zichzelf nog niet in staat achten, zelfstandig in de maatschappij te functioneren. Pih ondersteunt deze mensen in hun proces naar een grotere zelfstandig- en zelfredzaamheid.

Jeugd in herstel

We zijn deze afdeling gestart in 2021, maar hebben deze halverwege 2022 tijdelijk gepauzeerd. De reden voor de pauze was dat we vonden dat we nog niet volledig in staat waren om de afdeling op kwalitatief niveau te laten functioneren. In 2025 gaan we de locatie opnieuw openen, en de reden dat we er nu wel klaar voor zijn, is de uitgebreide diversiteit aan expertise die we hebben opgebouwd. Dit omvat onder andere K&J-psychologen, GZ-psychologen, ervaren begeleiders en ondersteuners, en een psychiater.

Doelgroep

Jongeren van 16 tot 18 jaar, zowel meisjes als jongens, met primair verslavingsproblematiek in remissie en bijkomende dubbele diagnoses.

NuGGZ

NuGGZ is gestart in 2018 en heeft een lange weg afgelegd om uiteindelijk uit te groeien tot de kwalitatieve GGZ-instelling die we nu zijn. We zijn begonnen met behandelingen voor trauma, depressie, angst, ADHD en persoonlijkheidsstoornissen, in Den Haag en vanaf oktober 2024 in Hoenderloo. Dit doen we met een multidisciplinair team van psychologen, GGZ-agogen, artsen, GZ-psychologen, klinisch psychologen en een psychiater.

Doelgroep

Jongeren van 16 en volwassenen tot 67 jaar, zowel meisjes als jongens en vrouwen als mannen, met primair verslavingsproblematiek in remissie en bijkomende dubbele diagnoses.

Werknemers

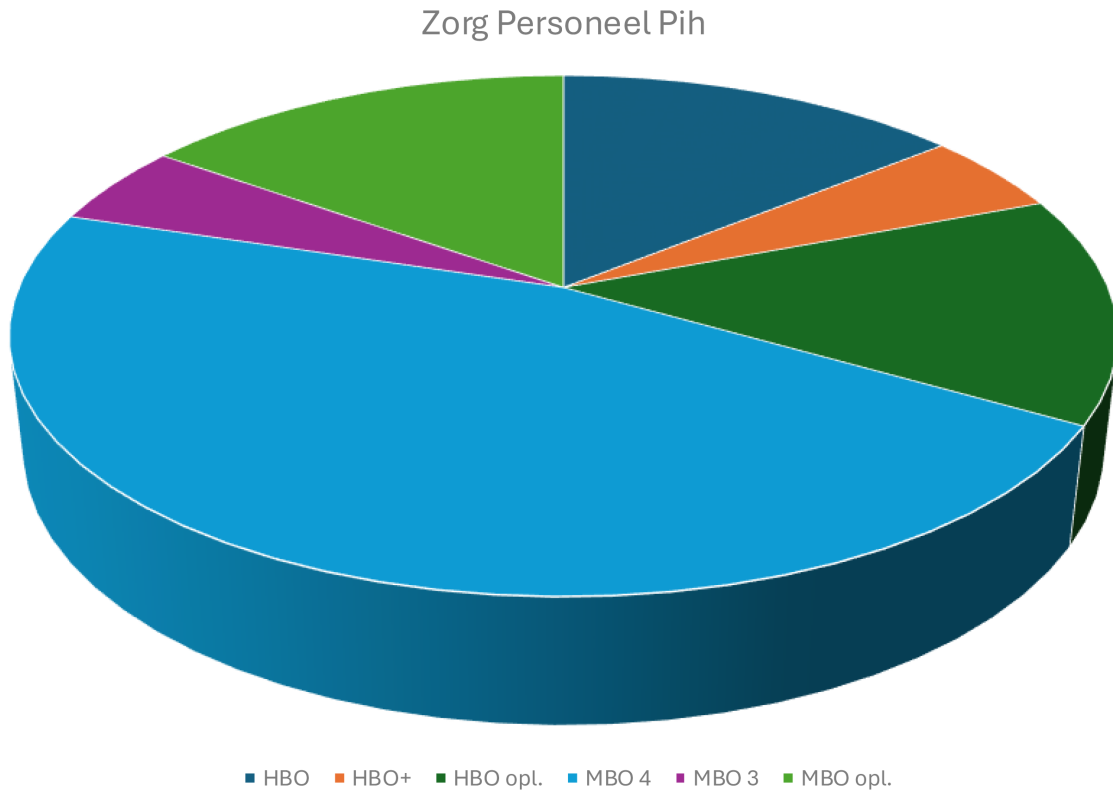
Op 1 december 2024 heeft de organisatie tweeëntwintig werknemers in dienst die zich bezighouden met de primaire zorgtaken[2] binnen de afdeling Pih. Deze werknemers leveren gezamenlijk ongeveer 640 uur aan arbeid op het gebied van primaire zorgtaken per week, voor een maximaal aantal van 130 cliënten[3].

Opleidingsniveau werknemers

Stichting Pret in herstel streeft ernaar om werknemers die primaire zorgtaken vervullen, in dienst te nemen indien zij minimaal een MBO-3 opleiding hebben afgerond.

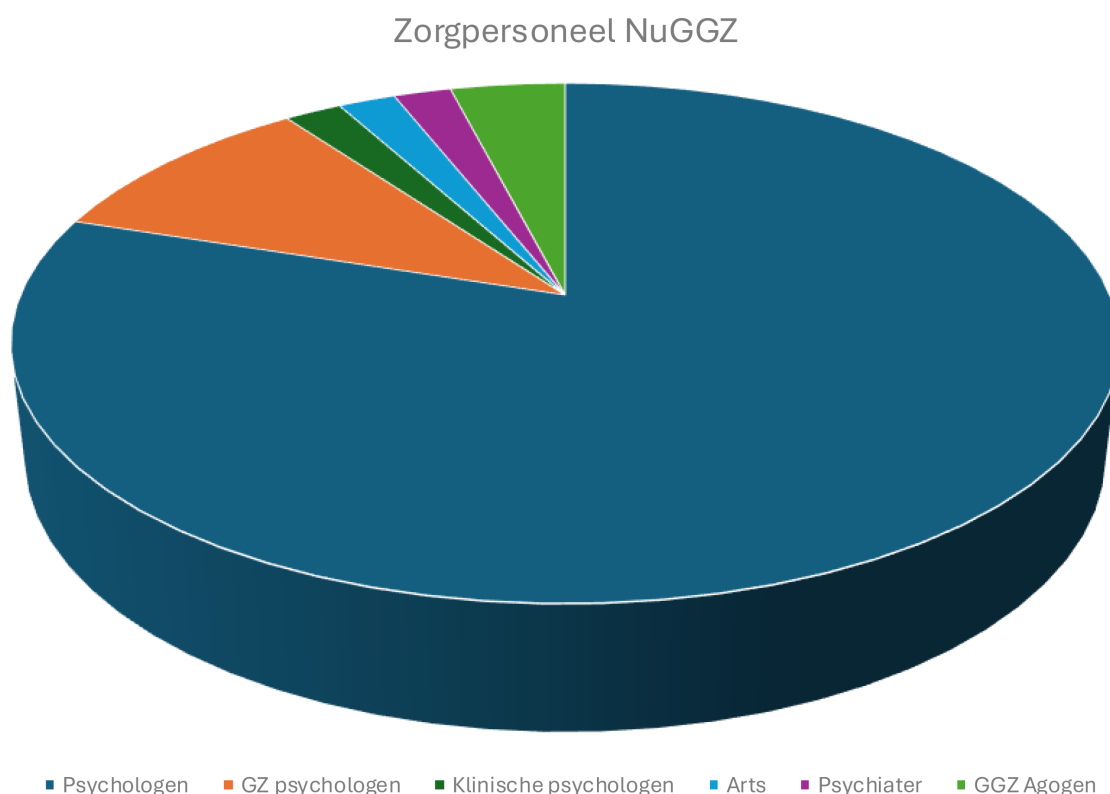
Op dit moment heeft de organisatie twaalf werknemers in dienst die zich bezighouden met primaire zorgtaken voor haar tak Pih - bww. Van deze groep is een deel bezig met een HBO of post-HBO opleiding, de overige werknemers hebben minimaal een MBO-3 opleiding afgerond (figuur 1).

Opleidingen	Zorg Personeel Pih
HBO	15%
HBO+	5%
HBO opl.	14%
MBO 4	46%
MBO 3	5%
MBO opl.	15%



Figuur 1: Opleidingsniveau en scholingstrajecten werknemers Pih op 1-12-2024.

Disciplines	Zorgpersoneel NuGGZ
Psychologen	80%
GZ-psychologen	10%
Klinische psychologen	2%
Arts	2%
Psychiater	2%
GGZ Agogen	4%



Figuur 2: Disciplines werknemers NuGGZ op 1-12-2024.

Beschermd/begeleid wonen in 2024

Het afgelopen jaar heeft Pret in herstel niet stilgestaan op het gebied van beschermd/begeleid wonen. In de herfst van 2024 opende de organisatie een Safehouse Plus in Hoenderloo, met zestien plaatsen voor beschermd en begeleid wonen. De locatie in Wateringen is gesloten vanwege ernstige gebreken, zoals een verzakkende vloer in het zorggedeelte, een lekkend dak en verschillende andere mankementen die de kwaliteit van de zorg niet konden waarborgen. Ondanks onze inspanningen om de problemen in 2022 te verhelpen, was het helaas niet mogelijk om de locatie draaiende te houden, waardoor de locatie in juli 2024 werd gesloten.

(Archief jaarplan 2022 Wegens een noodzakelijke verbouwing is de locatie Wateringen op 11 oktober 2021 leeggeruimd, cliënten zijn verhuisd naar de locatie van de Stichting in Delft. De verwachting is dat de locatie begin 2022 weer zal openen in een nieuwe vorm).

In 2024 heeft de organisatie stabiliteit gecreëerd door geen organisatorische veranderingen door te voeren. Personeel is niet meer verplaatst en we zijn voor stabiliteit gegaan op alle afdelingen

Locatie Hoenderloo

Deze locatie is opgezet voor een cliëntgroep met intensievere zorgbehoeften. NuGGZ biedt ter plaatse behandeling voor onderliggende problematiek zoals trauma, ADHD, angst en depressie. We werken hier met een ratio van 1 begeleider per 4 cliënten, in plaats van de gebruikelijke 8 of 9 op andere locaties. Dit komt doordat de zorgvraag van deze cliënten hoger is, wat betekent dat er meer 1-op-1 begeleiding nodig is.

Financiën

Deze worden in een aparte bijlage toegevoegd.

Maatschappelijke ontwikkelingen

Participatiesamenleving

Aan het begin van de 21^{ste} eeuw ontstond de maatschappelijke beweging van de verzorgingsstaat naar een participatiesamenleving.

Bij het inrichten van de samenleving kwam de focus steeds meer te liggen op participatie, zelfredzaamheid en eigen verantwoordelijkheid. Van de systeemwereld van de burgers dichter naar hun leefwereld.

Deze ontwikkeling geeft vorm aan het overheidsbeleid en heeft als zodanig ook een aantal consequenties voor het kader waarbinnen zorg wordt verleend door Pret in herstel.

- Ambulantisering (vermaatschappelijking) van de zorg. Zo lang mogelijk zorg in eigen omgeving, gebruik makend van eigen steunend netwerk.
- Indicaties op beschermd wonen lopen terug.
- Focus van gemeentes op zorg in de wijk.
- Bezuinigingen op indicaties wonen in residentiële zorg en klinische opnames.
- De verkorte klinische opnames zorgen voor een gedeeltelijke verzwaring van de problematiek van de cliënten van de Stichting.
- Decentralisatie verantwoordelijkheid beschermd wonen van 2024.
- Verantwoordelijkheid verschuift van centrum naar individuele gemeentes. Er zullen steeds meer verschillende contacten moeten worden gemaakt en onderhouden met gemeentes.
- Focus van de overheid op het begrip Positieve Gezondheid[4].
- Meer nadruk op eigen regie en participatie maakt dat er minder geld vrijkomt voor residentiële zorg.

De ontwikkeling van verzorgingsstaat naar participatiesamenleving biedt ook kansen aan Pret in herstel. Haar focus op herstelondersteunende zorg vanuit het Minnesota- model past goed binnen de ontwikkeling naar meer zelfredzaamheid d.m.v. steun vanuit het eigen netwerk en het opbouwen van nieuwe ondersteunende netwerken. Het (leren) omgaan met kwetsbaarheden zoals verslaving sluit goed aan bij het begrip van Positieve Gezondheid van Huber, een zienswijze die door de overheid wordt gestimuleerd en omarmd. Hiermee heeft de organisatie troeven in handen richting haar financierders.

Arbeidsmarkt sector Zorg en Welzijn, Jeugdwet en GGZ

Ondanks dat het aantal werknemers in de zorg is toegenomen raken steeds meer vacatures onvervuld. Binnen de sector Zorg en Welzijn is er sprake van ruim 50.000 openstaande vacatures (CBS, 2021). De GGZ deelt in deze krapte waardoor deze ontwikkeling ook consequenties heeft voor de groep.

- Door krapte op de arbeidsmarkt is het aanbod van geschikte werknemers dalend.
- Het vervuld krijgen van vacatures duurt lang(er).
- Vrijgekomen uren dienen tijdelijk te worden opgevangen door de aanwezige werknemers waardoor zij meer werkdruk ervaren.
- Een beperkt aanbod van nieuwe medewerkers vergroot de kans op terugloop in kwaliteit bij nieuw aangenomen werknemers.
- Door krapte op de arbeidsmarkt is het voor de groep lastiger om werknemers aan zich gebonden te houden.
- Het verloop binnen het huidige werknemersbestand zou kunnen toenemen.

Strategische doelen

Teruglopende en onvoorspelbaarheid van inkomen uit indicaties. Een gedecentraliseerd speelveld. Een zwaarder wordende doelgroep en een organisatorisch onrustig jaar. Om in te spelen op deze ontwikkelingen kiest de organisatie voor 2025 een aantal strategische doelen:

○

Vergroten van de toegang tot verslavingszorg voor jongeren vanaf 16 jaar.

○

Versterken van samenwerkingen met gemeenten en zorgverzekeraars.

○

Ontwikkelen van innovatieve herstel ondersteunende programma's.

○

Verbeteren van de interne processen en personeelsbeleid.

-

Optimaliseren van marketing en communicatie om de doelgroep beter te bereiken.

- Maximalisering kwaliteit van zorg.
- Organisatorische rust binnen de organisatie.
- Verbinding maken met bestaande en nieuwe gemeentes.
- On-gecontracteerde zorg leveren via Zorgverzekeringswet.
- Jeugdtak optuigen voor ambulante en beschermd wonen.
- Stichting Pret in herstel omzetten naar Pret in herstel B.V.

In het hierop volgende hoofdstuk worden deze doelen verder uitgewerkt.

Doelen & actie

Hoofddoel

Het hoofddoel van Pih Zorggroep is om zich als organisatie blijvend verder te ontwikkelen als kwalitatief hoogwaardige zorgverlener en speler binnen haar branche, om zo haar missie optimaal uit te kunnen voeren binnen de maatschappelijke realiteit zoals in het vorige hoofdstuk beschreven.

Doelen & acties: maximalisering kwaliteit van zorg

Om concurrerend te blijven is het van belang dat de organisatie investeert in zowel haar werknemers als de inhoud van haar zorgaanbod. Om te komen tot een maximalisering van de kwaliteit van zorg stelt de organisatie de volgende doelen en acties:

A. Verbetering kwaliteit medewerkers door scholing/ training

Pret in herstel stelt zich als doel om hoogwaardige, professionele ondersteuning te bieden aan haar zorgvragers. Een bekwaam en goed opgeleid team is hiervoor een onmisbare basis. De organisatie heeft als uitgangspunt om haar begeleiders minimaal MBO-3 gediplomeerd te laten zijn. Daarnaast biedt Pih haar medewerkers de mogelijkheid om zich verder te ontwikkelen d.m.v. scholing. In 2022-2023 volgden vier medewerkers een opleiding naast hun werk, in 2023-24 zijn dat er zes (zie figuur 1).

De ontwikkelingstrajecten van de medewerkers van Pret in herstel worden ondersteund door collega's op de werkvloer. Ervaren medewerkers begeleiden die medewerkers die een opleiding volgen. Voor het jaar 2022-23 betekent dit dat er een tweetal medewerkers zijn aangewezen als werkbegeleiders voor de schoolgaande collega's.

In 2023-24 volgden zestien medewerkers de training "Groepsdynamica" van Elsdon Trainingen.

Actie:

- In 2024-25 faciliteert de organisatie een interne training voor haar medewerkers.
- Leerlingen binnen de organisatie worden het komende schooljaar intern begeleid.

A. Het aan zich binden van huidige medewerkers

Pih is zich bewust van het belang om het huidige werknemersbestand aan zich te blijven binden. Dit doet zij o.a. door goed werkgeverschap. Men kan hier denken aan vitaliteitsbeleid (supervisie, sportpassen, fruit, gezonde lunch), goede werksfeer (scoort 8,2 in Rapportage onderzoek medewerker tevredenheid Rom 2023) en trots om bij pret in herstel te werken (Trots scoort 9,4 in Rom 2023). Door tevens ruimte te geven aan medewerkers om zich te blijven ontwikkelen middels scholing, biedt de organisatie de huidige en toekomstige werknemers een aantrekkelijke werkomgeving.

Actie:

- Aanbieden en begeleiden van scholingstrajecten aan medewerkers. Onderschrijven goed werkgeverschap.
- Ruimte bieden voor intervisie.
- Eens per vijf weken kunnen medewerkers gebruikmaken van supervisie.
- 3 bedrijfsuitjes vanuit de groep.

A. Het in kaart brengen van de tevredenheid bij de medewerkers en cliënten van Pret in herstel

Om in te kunnen spelen op mogelijke aandachtspunten binnen werkgeverschap en zorgverlening zal de mate van tevredenheid van medewerkers en cliënten in kaart worden gebracht.

Actie:

- In 2025 zal een onafhankelijk onderzoeksbureau worden gevraagd een medewerkerstevredenheid onderzoek alsook een cliënttevredenheid onderzoek af te nemen.

A. Het in kaart brengen van het slagingspercentage van (oud) cliënten op korte en lange termijn

Een aantal jaar geleden is onderzoek gedaan naar het slagingspercentage van oud-clieñten op lange termijn. Om een indruk te krijgen van de mate waarin cliënten van de organisatie na een positieve uitstroom langdurig clean blijven, zal hiernaar opnieuw onderzoek worden gedaan.

Actie:

- Een onafhankelijk onderzoeksbureau zal in 2025 opdracht krijgen om het slagingspercentage van cliënten op de lange termijn, in kaart te brengen.

A. Uitbreiden aanbod Ambulant Safehouse

Pret in herstel is een organisatie die te allen tijde bezig is het aanbod van haar zorgprogramma te evalueren en dit eventueel aan te passen teneinde de kwaliteit ervan te verhogen.

Actie:

- In 2025 zal het aanbod van de ambulante safehouse binnen het programma van de organisatie worden uitgebreid binnen de thema's Safehouse zonder huisvesting (zie figuur 3).

Programma Ambulant Safehouse	Maandag	Dinsdag	Woensdag	Donderdag	Vrijdag
9:30 - 10:00 Dagopening	9:30 - 10:00 Dagopening			9:30 - 10:00 Dagopening	9:30 - 10:00 Dagopening
10:15 - 11:00 Workshop	10:15 - 11:00 Yoga en mediatie			10:15 - 11:00 Sport	10:15 - 11:00 Workshop
11:15 - 12:00 Groeps begeleiding	11:15 - 12:00 Workshop			11:15 - 12:00 CM/SP/ML	11:15 - 12:00 Groeps begeleiding
12:00 - 12:30 Lunch	12:00 - 12:30 Lunch			12:00 - 12:30 Lunch	12:00 - 12:30 Lunch
13:00 - 14:00 Workshop	13:00 - 15:00 Outreachend			13:00 - 15:00 Outreachend	13:00 - 14:00 Workshop
14:15 - 15:00 Groeps begeleiding	15:15 - 17:15 Individueel			15:15 - 17:15 Individueel	14:15 - 15:00 Groeps begeleiding
15:15 - 17:15 Individueel					15:15 - 17:15 Individueel
Tijdsbesteding zorg					
Dagbesteding 7 uur	Groep begeleiding 5,75 uur	Individueel 1 uur	Outreachend 1 uur	Bereikbaar 24uur 7dagen per week	

Figuur 3: Raamwerk programma Pret in herstel ambulante safehouse, 2025.

Doel: organisatorische rust binnen de organisatie

Het afgelopen jaren zijn turbulent geweest op organisatorisch niveau. Om zoveel als mogelijk rust te krijgen binnen de organisatie stelt zij het volgende doel:

A. Uitbreiding van het aantal afdelingen zonder teveel verschuivingen met het personeel.

Doelen & acties: aantal afdelingen en niet teveel verschuivingen personeel

Doelen:

- Het aantal afdelingen uitbreiden zonder aanzienlijke verschuivingen of verstoringen voor het bestaande personeel.
- Zorgen voor een efficiënte en evenwichtige groei van de organisatie, waarbij de werkdruk en werksfeer behouden blijven.

Acties:

1. Behoeftenanalyse uitvoeren: Onderzoek naar de specifieke behoeften van de organisatie om te bepalen welke afdelingen uitbreiding behoeven en waarom.
2. Plannen voor afdelingsuitbreiding ontwikkelen: Stel een gefaseerd plan op voor de uitbreiding van afdelingen, zodat de verandering gecontroleerd en stapsgewijs plaatsvindt.
3. Communicatie met medewerkers: Zorg voor duidelijke communicatie met het personeel over de afdelingsuitbreiding, zodat verwachtingen en mogelijke veranderingen goed begrepen worden.
4. Evalueren van huidige personeelscapaciteit: Bekijk of er voldoende capaciteit is binnen het huidige personeel om de uitbreiding te ondersteunen, zonder dat er veel interne verschuivingen nodig zijn.
5. Wervingsstrategie voor extra personeel (indien nodig): Indien extra personeel nodig is, ontwikkel een wervingsstrategie die aansluit bij de organisatorische behoeften zonder teveel inbreuk te maken op de bestaande teams.
6. Training en ontwikkeling: Bied aanvullende training en ontwikkeling aan voor medewerkers die mogelijk meer verantwoordelijkheden of nieuwe taken krijgen door de afdelingsuitbreiding.
7. Monitoring en feedback: Houd de voortgang van de afdelingsuitbreiding nauwlettend in de gaten en verzamel feedback van medewerkers om te zorgen voor een soepele implementatie en om bij te sturen waar nodig.

Doelen & acties: verbinding maken met bestaande en nieuwe gemeentes

Decentralisatie, concurrentie en onvoorspelbaarheid van de hoogte van indicaties maken dat de organisatie zich actief en proactief dient op te stellen naar haar financierders met helpende communicatiemiddelen. Dit doet de organisatie door:

A. Proactief contact te zoeken met gemeentes waar op dit moment nog geen contact mee is.

Pret in herstel heeft op dit moment contact met een aantal gemeentes. Met een deel hiervan zijn contracten afgesloten. Het is, mede door de verdere decentralisatie van de WMO, van belang dat de organisatie haar contacten met gemeentes verder uitbreidt.

Actie:

- In 2025 zal de organisatie proactief outreachend handelen naar gemeentes toe waar op dit moment nog geen contact mee is. Er zullen een aantal gerichte contactmomenten worden gezocht. Indien mogelijk zullen een of twee medewerkers afreizen naar de doel gemeente en er een presentatie houden over Pret in herstel en de inhoud van haar zorgpakketten. Er wordt geen concreet doel gesteld als het gaat om het aantal gemeentes of bepaalde regio's waarmee contact zal worden gezocht.

A. Bestaande contacten met gemeentes actief te onderhouden.

Het is van belang voor de organisatie om de goede contacten die zij heeft met een aantal gemeentes te consolideren, mede in het kader van een veranderd werkveld.

Actie:

- In 2025 zal er contact zijn met gemeentes waar op dit moment al sprake is van een samenwerkingsrelatie. Deze bestaande contacten zullen verder worden uitgediept. Te denken valt hierbij aan bijvoorbeeld het maken van prijsafspraken. Hiermee wordt een bijdrage geleverd aan de continuïteit van de relatie.

I. Communicatie naar stakeholders

Voor een optimale verbinding met stakeholders is goede communicatie onontbeerlijk. Een belangrijk instrument is hierbij de website van Pret in herstel, NuGGZ en Jeugd in herstel.

Actie:

- In 2025 wordt er voor jeugd in herstel een nieuwe website gepubliceerd.
- Er worden diverse samenwerkingen gerealiseerd met diverse doelen, veelal vanwege dagbesteding en re-integratie.

A. On-gecontracteerde zorg leveren via Zorgverzekeringswet.

Om alle cliënten van Pih te kunnen begeleiden is er vaak een behandeling nodig voor onderliggende problematiek. De omzet restrictie van zorgverzekeraars helpen hier niet bij.

Actie:

- Bij NuGGZ worden in 2025 bij Zilverenkruis, VGZ en DSW-contracten afgesloten terwijl voor alle andere zorgverzekeraars worden er geen contracten afgesloten.

A. Jeugdtaak optuigen voor ambulante en beschermd wonen.

Om de doelgroep 16 tot 18 jaar te kunnen bedienen, heeft Jih het voornemen om in 2025 een afdeling ambulante en beschermd wonen te creëren.

Actie:

- Locatie vinden voor deze doelgroep, of een bestaande locatie daarop aanpassen.

A. Stichting Pret in herstel omzetten naar Pret in herstel B.V.

Het omzetten van een stichting naar een BV die deel gaat uitmaken van een grotere groep heeft verschillende voordelen;

1. Toegang tot kapitaal en financiering

- **Stichting:** Stichtingen hebben vaak beperkte mogelijkheden om kapitaal aan te trekken, aangezien ze geen aandelen kunnen uitgeven en doorgaans afhankelijk zijn van subsidies, donaties of eigen reserves.
- **BV:** Een BV kan aandelen uitgeven en investeringen aantrekken van externe partijen. Als de stichting omgezet wordt naar een BV, kan het gemakkelijker kapitaal ophalen, bijvoorbeeld door middel van externe investeerders of leningen. Dit kan belangrijk zijn als de organisatie groeit of uitbreidt.

2. Schaalvoordelen binnen een groep

- Als de BV deel uitmaakt van een grotere groep, kan de organisatie profiteren van schaalvoordelen, zoals gezamenlijke inkoop, gedeelde administratieve processen en bredere markttoegang. Dit kan leiden tot kostenbesparingen en verbeterde efficiëntie.

3. Mogelijkheid om commerciële activiteiten te ontplooiën

- Door de stichting om te zetten naar een BV, kan de organisatie makkelijker commerciële activiteiten ontwikkelen, mits dit in lijn is met de doelstellingen van de grotere groep. Dit kan de organisatie meer financiële onafhankelijkheid geven en de kans om op de lange termijn duurzaamheid te waarborgen.

4. Aansluiting bij een bredere strategie of visie

- Door een stichting om te zetten naar een BV die tot een groep behoort, kan de organisatie beter geïntegreerd worden in de bredere strategische doelstellingen van de groep. Dit kan leiden tot meer synergie en samenwerking, wat de effectiviteit van de activiteiten vergroot.

5. Verhoogde professionele structuur

- Een BV heeft vaak een meer zakelijke en professionele structuur dan een stichting. Dit kan helpen bij het verbeteren van de governance, het aantrekken van talent, en het professionaliseren van de organisatie om aan de eisen van de markt te voldoen.

6. Fiscale voordelen

- Afhankelijk van de situatie en jurisdictie, kunnen er fiscale voordelen zijn bij het omzetten van een stichting naar een BV. Dit kan bijvoorbeeld betrekking hebben op belastingtarieven, aftrekken of andere belastingvoordelen die de BV-status biedt.

7. Waardevermeerdering en verkoopbaarheid

- Als de BV wordt opgericht met het doel om te groeien, kan de organisatie op termijn in waarde toenemen, wat aantrekkelijk kan zijn voor investeerders of strategische partners. Een stichting kan in principe geen aandelen uitgeven of verkocht worden, terwijl een BV met een waardevolle positie in de markt verkocht of verder geoptimaliseerd kan worden.

8. Bredere netwerkmogelijkheden

- Als onderdeel van een grotere groep krijgt de BV toegang tot een breder netwerk van contacten, klanten, leveranciers en partners. Dit kan bijdragen aan de groei van de organisatie en het versterken van haar positie in de markt.

Onderstaand figuur (4) geeft een overzicht van de voorgenomen planning van de diverse activiteiten die hierboven zijn genoemd.

Planning 2025

Activiteit	Jan	Feb	Mrt	Apr	Mei	Jun	Jul	Aug	Sep	Okt	Nov	Dec
Interne Trainingen werknemers												
Personeel uitjes												
Cliënten uitjes												
Onderzoek tevredenheid medewerkers												
Onderzoek tevredenheid cliënten												
Onderzoek slagingspercentage												
Uitbreiding aanbod Jeugd in herstel												
Contact Nieuwe Gemeenten												
Contact Bestaande Gemeenten												
Lancering Nieuwe website Jeugd in herstel												
Omzetten Stichting naar BV												

Figuur 4: planning activiteiten 2025.

Conclusie

Het afgelopen jaar is er veel gebeurd, zowel binnen de organisatie als in het werkveld. Een organisatie en een samenleving die constant in beweging zijn en ontwikkelingen kennen.

De organisatie herkent deze ontwikkelingen en stelt zichzelf voor 2025 een aantal strategische doelen. Deze doelen richten zich op het creëren van organisatorische rust, het vergroten van de kwaliteit van zorg en het vergroten van contactmomenten met financierders.

Door als team samen te werken aan de uitvoering van deze doelen leggen we de basis voor een organisatie die optimale kwaliteit van zorg levert aan mensen met een kwetsbaarheid. Een werkwijze die ervoor zorgt dat wij samen met hen kunnen werken aan onze missie:

Wij bieden psychische zorg aan individuen met en zonder een verslaving achtergrond, met als doel een plezierig herstel.

PIh Zorggroep

Den Haag, 1 December 2024

Maurice Scheerder

Bibliografie

Centraal Bureau voor de Statistiek (2021). Arbeidsmarkt Zorg en Welzijn. Geraadpleegd op 14 januari 2022, van www.cbs.nl

Den Hollander, D., & Wilken, J.P. (2011). Zo worden cliënten burgers. Praktijkboek Systematisch Rehabilitatiegericht Handelen.

Langedijk, J. (2018). Praktijkboek herstelondersteunende zorg. Amsterdam: SWP Amsterdam

Rijksoverheid (2022). Beschermd wonen wordt vanaf 1 januari 2022 taak van elke gemeente. Geraadpleegd op 5 januari 2022, van www.rijksoverheid.nl

Snoek, A., Van der Poel, A., & Van de Mheen, D. (2011). Het Minnesato Model: Een waardevolle aanvulling op de Nederlandse verslavingszorg? Tijdschrift voor gezondheidswetenschappen, 89(3), 166-172

Van Bergeijk, A. (2023). Rapportage onderzoek medewerkertevredenheid: Pret in herstel. Velzen: Facit.

Van der Horst, H. (2002). Nederland. Amsterdam: Prometheus.

Van Iersel, J., & Wijngaarden- de Bodt, D. (2018). Samen werken aan gezondheid:

Psychosociale en medische basiskennis voor de sociaal werker. Bussum: Coutinho.

[1] Financiën, dagbesteding, huisvesting, huiselijke relaties, geestelijke gezondheid, lichamelijke gezondheid, verslaving, activiteiten dagelijks leven, sociaal netwerk, maatschappelijke participatie, justitie.

[2] Hiermee wordt begrepen; alle zorg die direct betrekking heeft op cliënten.

[3] Cijfers december 2024.

[4] Het gaat het niet alleen om de lichamelijke kanten van gezondheid, maar ook om het vermogen je aan te passen, welbevinden, eigen regie, veerkracht, participatie en zingeving.